



Genießen Sie als Mitarbeitende durch corporate benefits in der Wohlfahrtsgesellschaft „Gut Hellberg“ mbH einige Vorzüge.

Wir engagieren uns für Sie finanziell, sozial, familienfreundlich, gesundheitlich, politisch sowie persönlich – denn Sie sind es uns wert.

Gerne stehen wir bei Fragen zur Verfügung
Yvonne Krug
Personalwesen

Tel: 07243 / 7740-7227
Mail: y.krug@gut-hellberg.de

Wohlfahrtsgesellschaft „Gut Hellberg“ mbH
Schöllbronner Str. 78
76275 Ettlingen



Wohlfahrtsgesellschaft „Gut Hellberg“ mbH
Schöllbronner Str. 78
76275 Ettlingen
Stefan Krehl
Geschäftsführung
Mail: info@gut-hellberg.de

 www.facebook.com/Gut.Hellberg
 www.instagram.com/gut_hellberg/
www.guthellberg.de



**EIN STARKER ARBEITGEBER.
DIE BENEFITS FÜR
ARBEITNEHMER.**

Die Gesellschafter der Wohlfahrtsgesellschaft „Gut Hellberg“ sind der Caritasverband für die Erzdiözese Freiburg e.V. und die Caritas-Stiftung für die Erzdiözese Freiburg.





Finanzielle Vorteile

- Vergütung nach AVR: tarif- und leistungsgerecht nach den Richtlinien der Caritas
- Jahressonderzahlungen
- 30 Tage Urlaub (5-Tage-Woche), Regenerationstage, Freistellungstag, Zusatzurlaub für Schicht- oder Nacharbeit; Zusatzurlaub Qualifizierung und Vorbereitung
- überwiegend **arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge**: Betriebsrente
- verschiedene Zeitwertkontenmodelle zur flexiblen Gestaltung langfristiger Arbeitszeit
- Möglichkeit der Nutzung der Plattform <https://caritas.benefits.me>, verschiedene Vergünstigungen bei Dienstleistungen, Marken und Herstellern
- vergünstigtes Mittagessen (auch zum Mitnehmen)
- Anrechnung von Arbeitszeit sowie **Kostenübernahme für Fort- und Weiterbildungen**
- Jubiläumszuwendungen
- Geburtsbeihilfe
- Möglichkeit des Erwerbs von Produkten aus den eigenen Gewerken und AGs
- günstige private Nutzung vorhandener Infrastruktur, wie Sportplätze, Sporthalle, Sitzungsräume, Kapelle, Außenanlagen



Soziale und familienfreundliche Vorteile

Die Wohlfahrtsgesellschaft bietet zahlreiche Maßnahmen für ein Leben in Balance und die optimale Vereinbarkeit von Beruf und Familie – hierzu zählen beispielsweise:

- Mutterschutz, Elternzeit und anschließend Begleitung für eine erfolgreiche Rückkehr an den Arbeitsplatz
- Möglichkeit der **Altersteilzeit**
- Förderung gemeinsamer Veranstaltungen, Feiern, Feste und Mitarbeiterversammlungen
- Möglichkeit des mobilen Arbeitens in bestimmten Bereichen
- Berücksichtigung individueller Bedürfnisse bei der Arbeitszeitgestaltung (z.B. verlässliche Dienstpläne, Gleitzeit etc.)
- Freistellung für Anlässe wie Hochzeit oder Geburt
- Kurz- oder längerfristige Auszeiten für die Pflege von Angehörigen
- Teilnahme an AGs für Mitarbeitende (z. B. intuitives Bogenschießen, biken, Fußball, Tischtennis etc.)



Vorteile im Bereich Gesundheitsförderung

- **Betriebliches Eingliederungsmanagement**: Begleitung der Mitarbeitenden bei der Rückkehr an den Arbeitsplatz nach längerem Krankheitsausfall
- **Bikeleasing**: ermöglicht Mitarbeitenden das kostengünstige Leasing eines Fahrrads, Pedelecs oder E-Bikes
- Möglichkeit eines Sabbatical (mind. 3 Monate, max. 12 Monate)
- Krankengeldzuschuss bei Arbeitsunfähigkeit länger als 6 Wochen
- Zuschuss Bildschirmarbeitsplatzbrille

Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

- Fachliche und persönliche **Bildungsangebote**
- Supervisionen

Ausbildung, Praktikum und FSJ

- Jugend- und Heimerzieher*in, Heilerziehungs-pfleger*in und vergleichbare Qualifikationen
- Freiwilliges Soziales Jahr oder Bundesfreiwilligen-dienst (Verwaltung, Technischer Dienst oder sozialer Bereich)