



Genießen Sie als Mitarbeitende durch corporate benefits in der Wohlfahrtsgesellschaft „Gut Hellberg“ mbH einige Vorzüge.

Wir engagieren uns für Sie finanziell, sozial, familienfreundlich, gesundheitlich, politisch sowie persönlich – denn Sie sind es uns wert.

Gerne stehen wir bei Fragen zur Verfügung

**Yvonne Krug**  
**Personalwesen**

Tel: 07243 / 7740-7227  
Mail: y.krug@gut-hellberg.de

Wohlfahrtsgesellschaft „Gut Hellberg“ mbH  
Schöllbronner Str. 78  
76275 Ettlingen



Wohlfahrtsgesellschaft „Gut Hellberg“ mbH  
Schöllbronner Str. 78  
76275 Ettlingen  
Stefan Krehl  
Geschäftsführung  
Mail: info@gut-hellberg.de

 [www.facebook.com/Gut.Hellberg](https://www.facebook.com/Gut.Hellberg)

 [www.instagram.com/gut\\_hellberg/](https://www.instagram.com/gut_hellberg/)

[www.guthellberg.de](http://www.guthellberg.de)

**EIN STARKER ARBEITGEBER.  
DIE BENEFITS FÜR  
ARBEITNEHMER.**

Die Gesellschafter der Wohlfahrtsgesellschaft „Gut Hellberg“ sind der Caritasverband für die Erzdiözese Freiburg e.V. und die Caritas-Stiftung für die Erzdiözese Freiburg.



Wohlfahrts-  
gesellschaft  
**GUT  
HELLBERG**  
mbH



### Finanzielle Vorteile

- Vergütung nach AVR: tarif- und leistungsgerecht nach den Richtlinien der Caritas
- Jahressonderzahlungen
- 30 Tage Urlaub (5-Tage-Woche), Regenerationstage, Freistellungstag, Zusatzurlaub für Schicht- oder Nachtarbeit; Zusatzurlaub Qualifizierung und Vorbereitung
- überwiegend **arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge**: Betriebsrente
- verschiedene Zeitwertkontenmodelle zur flexiblen Gestaltung langfristiger Arbeitszeit
- Möglichkeit der Nutzung der Plattform <https://caritas.benefits.me>, verschiedene Vergünstigungen bei Dienstleistungen, Marken und Herstellern
- vergünstigtes Mittagessen (auch zum Mitnehmen)
- Anrechnung von Arbeitszeit sowie **Kostenübernahme für Fort- und Weiterbildungen**
- Jubiläumszuwendungen
- Geburtsbeihilfe
- Möglichkeit des Erwerbs von Produkten aus den eigenen Gewerken und AGs
- günstige private Nutzung vorhandener Infrastruktur, wie Sportplätze, Sporthalle, Sitzungsräume, Kapelle, Außenanlagen



### Soziale und familienfreundliche Vorteile

Die Wohlfahrtsgesellschaft bietet zahlreiche Maßnahmen für ein Leben in Balance und die optimale Vereinbarkeit von Beruf und Familie – hierzu zählen beispielsweise:

- Mutterschutz, Elternzeit und anschließend Begleitung für eine erfolgreiche Rückkehr an den Arbeitsplatz
- Möglichkeit der **Altersteilzeit**
- Förderung gemeinsamer Veranstaltungen, Feiern, Feste und Mitarbeiterversammlungen
- Möglichkeit des mobilen Arbeitens in bestimmten Bereichen
- Berücksichtigung individueller Bedürfnisse bei der Arbeitszeitgestaltung (z.B. verlässliche Dienstpläne, Gleitzeit etc.)
- Freistellung für Anlässe wie Hochzeit oder Geburt
- Kurz- oder längerfristige Auszeiten für die Pflege von Angehörigen
- Teilnahme an AGs für Mitarbeitende (z.B. intuitives Bogenschießen, biken, Fußball, Tischtennis etc.)



### Vorteile im Bereich Gesundheitsförderung

- **Betriebliches Eingliederungsmanagement**: Begleitung der Mitarbeitenden bei der Rückkehr an den Arbeitsplatz nach längerem Krankheitsausfall
- **Bikeleasing**: ermöglicht Mitarbeitenden das kostengünstige Leasing eines Fahrrads, Pedelecs oder E-Bikes
- Möglichkeit eines Sabbatical (mind. 3 Monate, max. 12 Monate)
- Krankengeldzuschuss bei Arbeitsunfähigkeit länger als 6 Wochen
- Zuschuss Bildschirmarbeitsplatzbrille

### Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

- Fachliche und persönliche **Bildungsangebote**
- Supervisionen

### Ausbildung, Praktikum und FSJ

- Jugend- und Heimerzieher\*in, Heilerziehungspfleger\*in und vergleichbare Qualifikationen
- Freiwilliges Soziales Jahr oder Bundesfreiwilligendienst (Verwaltung, Technischer Dienst oder sozialer Bereich)